

Приняты по соглашению сторон с
профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 30
Протокол № 1 от 28.01.2019

Утверждены приказом
МАОУ СОШ № 30
от 29.01.2018 №46 -од
Директор И.С. Разуваева

Критерии оценки эффективности деятельности классного руководителя

№п/п	Показатель	Индикатор	Диапазон баллов	Оценка индикатора	Инструменты и способы оценки
Критерий 1. Профессиональная компетентность (максимальный балл-12)					
1	Способность разрабатывать программы индивидуального развития обучающегося в сотрудничестве с другими специалистами	Наличие программ индивидуального развития обучающегося	0-3	0 баллов - отсутствие программ. 1 балла- программы составлены для небольшого количества учащихся (менее 20% учащихся класса) 2 балла - программы составлены для части класса, составляющей 20% -70% от общего количества учащихся класса, 3 балла – более 70%.	Предоставление программ.
2	Способность вести воспитательную деятельность в поликультурной среде	Наличие системы мероприятий, направленных на формирование навыков поведения в поликультурной среде и основ этнокультурной толерантности	0-2	0 баллов - информация отсутствует 1балл – мероприятия осуществляются эпизодически; 2 балла - наличие системы работы, обобщенной на уровне ОУ или более высоком уровне.	Отчет о проведенных мероприятиях за отчетный период, документ, подтверждающий обобщение опыта работы.
3	Владение технологиями (в том числе инклюзивными) работы с особыми категориями обучающихся	Использование технологий (в том числе инклюзивных) работы с особыми категориями обучающихся	0-2	0 баллов - классный руководитель не владеет технологиями работы с особыми категориями обучающихся 1балл -используются современные образовательные технологии, разработанные другими педагогами; 2балла - разработаны и используются авторские образовательные технологии, эффективность которых подтверждена результатами работы.	Оценка работы по данному показателю членами администрации по итогам анализа работы классного руководителя
4	Способность использовать современные каналы обратной связи с родительской и	Использование современных каналов обратной связи с родительской и педагогической	0-1	0баллов – не использует; 1балл – использует регулярно.	Анкетирование и опросы родителей, скриншоты страниц социальных сетей.

	педагогической общественностью (например, Дневник.ru, социальные сети и сервисы)	общественностью			Документация заместителя директора
5	Способность вести методическую работу в поликультурной среде	Участие классного руководителя в работе МО классных руководителей	0-4	<p>Трансляция опыта</p> <p>0 баллов – классный руководитель не участвовал в работе ШМО;</p> <p>1 балл – классный руководитель участвовал в заседании МО (доклад, выступление) или имеет публикацию по вопросам воспитания на одном из сайтов;</p> <p>2 балла – классный руководитель провел открытое мероприятие в рамках МО</p> <p>В городских мероприятиях –</p> <p>3 балла - участвовал в заседании МО (доклад, выступление); или имеет публикацию по вопросам воспитания</p> <p>4 балла – классный руководитель провел открытое мероприятие в рамках МО;</p>	Наличие материала о проведенном мероприятии, сертификаты, дипломы, ксерокопии материалов
Критерий 2. Общественная активность(максимальный балл-5)					
	Показатель	Индикатор	Диапазон баллов	Оценка индикатора	Инструменты и способы оценки
6	Способность вовлекать родительскую общественность в социально-значимую деятельность	Доля родителей, принимающих участие в социально-значимой деятельности от общего количества родителей в классе	0-2	<p>0 баллов – менее 20% родителей;</p> <p>1балл – от 20% до 70% родителей;</p> <p>2балла – выше 70%</p>	Анкетирование родителей. Документация заместителя директора и классного руководителя
7	Социальная проактивность (готовность к инициированию и реализации гражданских инициатив)	Инициирование и реализация социально-значимых мероприятий	0-2	<p>0 баллов -мероприятия не реализуются;</p> <p>1балл -классный коллектив принимает участие в реализации социально-значимых мероприятий;</p> <p>2 балла – реализуются социально-значимые мероприятия, инициатором которых выступает классный руководитель</p>	Документация заместителя директора и классного руководителя
8	Способность реализовывать	Использование эффективных форм	0-1	0 баллов – не используются;	Анализ плана работы классного

	эффективные формы взаимодействия с родительской общественностью по вопросам развития институтов демократического общества	взаимодействия с родительской общественностью по вопросам развития институтов демократического общества		1 балл - используется	руководителя; документация заместителя директора
--	--	---	--	------------------------------	--

Критерий 3. Личностные качества (максимальный балл-4)

	Показатель	Индикатор	Диапазон баллов	Оценка индикатора	Инструменты и способы оценки
9	Сформированность установок толерантности по отношению ко всем участникам образовательного процесса	Уровень проявления толерантности и конфликтности личности	0-2	0 баллов – низкий уровень толерантности, высокий уровень конфликтности; 1балл – средний уровень толерантности и конфликтности; 2балла – высокий уровень толерантности при низком или среднем уровне конфликтности.	Модифицированная методика на выявление уровней эмпатии, толерантности, конфликтности учителя авторов В.В. Бойко, И.М.Юсупова <i>(Приложение 1)</i>
10	Способность вести за собой к достижению намеченной цели, стимулировать и поддерживать инициативы обучающихся и их родителей	Сформированность лидерских качеств	0-2	0 баллов – низкий уровень; 1 балл – средний уровень; 2 балла – высокий уровень.	Диагностики лидерских способностей (Е. Жариков, Е. Крушельницкий) <i>(Приложение 2)</i>

Критерий 4. Результативность работы, оцениваемый по итогам полугодия (максимальный балл-49)

№п/п	Показатель	Индикатор	Диапазон баллов	Оценка индикатора	Инструменты и способы оценки
11	Обеспечение базового образования в классе	Уровень обученности класса	0-1	0 баллов - наличие неуспевающих в классе 1балл - отсутствие неуспевающих	Отчет классного руководителя по успеваемости класса. по итогам четверти (полугодия, года). Сравнительный анализ успеваемости.
		Доля учащихся класса, получивших по итогам отчетного периода отметки «4» и «5», в общей численности обучающихся	0-2	0 баллов - динамика отрицательная, 1балл - сохранение показателя, 2 балла - динамика положительная	Отчет классного руководителя по успеваемости класса. по итогам четверти (полугодия, года). Сравнительный анализ успеваемости.
		Доля учащихся.	0-1	0 баллов - увеличение	Отчет классного

		Имеющих по итогам отчетного периода одну «3» или одну «4»		или сохранение показателя 1 балл - уменьшение показателя, отсутствие таких учащихся	руководителя по успеваемости класса. по итогам четверти (полугодия, года). Сравнительный анализ успеваемости.
12	Создание максимальных условий для свободного выбора и развития обучающихся	Процент охвата учащихся системой дополнительного образования	0-3	0 баллов - показатель составляет менее 79% 1 балл - показатель составляет 70%-79%, 2 балла - показатель составляет 80%-99%, 3 балла - показатель составляет 100%,	Анализ охвата учащихся системой дополнительного образования по результатам анкетирования учащихся (родителей) и комплектования кружков, клубов, секций в ОУ
		Участие учащихся класса в творческих конкурсах различного уровня (очное участие)	0-6	за участие в конкурсе на уровне образовательного учреждения – 0,5 баллов за каждый конкурс, на муниципальном уровне- 1балл за каждый конкурс, на региональном уровне – 1,5 балла за каждый конкурс , на всероссийском уровне- 2 балла за каждый конкурс. Но не более 6 баллов по общей сумме.	Предоставление сертификатов, Дипломов, других документов, подтверждающих участие
		Охват учащихся класса культурно - массовыми мероприятиями	0-3	средний показатель (% участия) во всех мероприятиях в соответствии с общешкольным планом работы: 0 баллов –менее 65% 1 балл -65%-74% 2 балла -75%-84%, 3 балла -85%-100%	Мониторинг посещения культурно-массовых мероприятий.
		Организация классным руководителем выездных экскурсий, походов, поездок	0-3	0 баллов - информация отсутствует , 1балл - не менее одного соответствующего мероприятия в четверть в пределах города Тамбова, 2 балла - не менее одного мероприятия за отчетный период за пределами города Тамбова в Тамбовской области, 3 балла - организация мероприятия с выездом	Приказ об организации соответствующего мероприятия по ОУ.

				за пределы Тамбовской области.	
13	Профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений	Результативность работы классного руководителя по предупреждению правонарушений	0-1	0 баллов -наличие правонарушений за отчетный период 1 балл при отсутствии правонарушений за отчетный период.	Анализ данных о правонарушениях в системе учета заместителя директора по ВР
		Результативность работы классного руководителя по обеспечению всеобща.	0-1	0 баллов -наличие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия без уважительной причины, 1 балл – отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия без уважительной причины,	Анализ посещаемости учащихся
		Результативность работы классного руководителя по предупреждению безнадзорности и беспризорности	0-1	0 баллов - наличие фактов безнадзорности и беспризорности 1балл - отсутствие фактов безнадзорности и беспризорности	Анализ данных о фактах безнадзорности и беспризорности в системе учета заместителя директора по ВР
14	Формирование здорового образа жизни	Создание комфортных психологических условий при организации УВП	0-1	0 баллов - наличие обращений участников образовательного процесса по поводу нарушений в организации образовательного процесса в классе в администрацию школы или вышестоящие организации 1 балл - отсутствие обращений родителей по поводу нарушений в организации УВП в классе в администрацию школы или вышестоящие организации.	Статистика обращений участников образовательного процесса
		Охват учащихся класса летним оздоровительным отдыхом на базе образовательного учреждения (1-8 классы), работой по программе «Трудовое лето» для (9-10 классы)	0-3	По летнему оздоровительному отдыху: 0 баллов - показатель составляет менее 10% 1 балл - показатель составляет 10%-19%, 2 балла - показатель составляет 20%-45%, 3 балла - показатель составляет более 45% по программе «Трудовое лето»: 0 баллов - показатель составляет менее 70%, 1 балл - показатель	Статистика в системе учета заместителя директора по ВР

				составляет 70%-79%, 2 балла - показатель составляет 80%-89%, 3балла - показатель составляет 90-100%.	
		Показатели травматизма	0-1	0 баллов - наличие случаев травматизма за отчетный период 1 балл - отсутствие случаев травматизма за отчетный период	Статистика в системе учета заместителя директора по ВР
15	Формирование имиджа класса	Освещение жизни класса	0-3	за каждую публикацию: в школьной газете или на сайте школы - по 1 баллу , в средствах массовой информации города, региона, РФ по 2 балла . Но не более 3 баллов по сумме.	Анализ информации на школьном сайте, ксерокопии материалов
		Достижения классного коллектива	0-10	за призовое место в конкурсе на уровне образовательного учреждения – 0,5 баллов за каждый конкурс, за призовое место в конкурсе на муниципальном уровне- 1балл за каждый конкурс, за призовое место в конкурсе на региональном уровне – 1,5 балла за каждый конкурс, за призовое место в конкурсе на всероссийском уровне- 2 балла за каждый конкурс. Но не более 10 баллов по общей сумме.	Предоставление документов, подтверждающих победы.
		Результативность участия в конкурсе «Класс года»	0-2	0 баллов - неучастие класса в конкурсе или не соответствие последующим показателям. 1 балл - 2 место, 2 балла - 1 место.	Протокол итогов конкурса.
16	Соблюдение учащимися класса правил внутреннего распорядка школы	Соблюдение требований , предъявляемых к внешнему виду учащихся	0-1	0 баллов - зафиксированные нарушения по результатам проверок, 1 балл -нарушений нет	Протоколы проверок
		Соблюдение требований к поведению учащихся.	0-1	0 баллов - наличие учащихся, имеющих дисциплинарные взыскания. 1 балл - отсутствие учащихся, имеющих дисциплинарные взыскания.	Статистика дисциплинарных взысканий.

17	Эффективность работы родителями	Посещаемость родителями классных собраний	0-2	0 баллов - процент посещаемости ниже 70%, 1 балл - процент посещаемости составляет 70-89%, 2 балла - 90%-100%	Мониторинг учета посещения родительских собраний.
		Участие родителей в общешкольных мероприятиях	0-2	0 баллов - процент посещаемости ниже 10%, 1 балл - процент посещаемости составляет 10-30%, 2 балла -выше 30%.	Протоколы проведения мероприятий.
		Реализация программы родительского всеобуча	0-1	0 баллов – план не реализован, 1 балл – реализован полностью.	
Максимальное количество баллов			70		

Оценка эффективности деятельности классного руководителя производится по итогам полугодия.